

Σημαντικές Θεσμικές βελτιώσεις και μη μισθολογικές παροχές για τους δημοσιογράφους του δημόσιου τομέα

Διεκδικούμε δυναμικά ΣΣΕ με αυξήσεις σε όλα τα ΜΜΕ, δημόσια και ιδιωτικά

Η νέα συλλογική σύμβαση εργασίας για τους δημοσιογράφους που απασχολούνται στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, στους ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, στις δημόσιες επιχειρήσεις, στη Γενική Γραμματεία Επικοινωνίας & Ενημέρωσης, στην ΕΡΤ και στο ΑΠΕ-ΜΠΕ έχει **αναδρομική ισχύ από τη λήξη της, δηλαδή από την 1^η Ιανουαρίου του 2024 και διετή διάρκεια**. Περιλαμβάνει βελτιωμένες μη μισθολογικές παροχές και σημαντικές νέες θεσμικές προβλέψεις που σχετίζονται με την επιμόρφωση των δημοσιογράφων καθώς και με πολιτικές συμπερίληψης, ίσων ευκαιριών και αντιμετώπισης παρενοχλήσεων στον εργασιακό χώρο.

Το ΔΣ της ΕΣΗΕΑ εκφράζει την ικανοποίησή του για την υπογραφή ΣΣΕ με θεσμικούς όρους και συνεχίζει να διεκδικεί δυναμικά πραγματικές μισθολογικές αυξήσεις. Οι δημοσιογράφοι της Αθήνας και όλης της χώρας παραμένουν προσηλωμένοι στο κεντρικό αίτημα για άρση των μνημονιακών περιορισμών και υπογραφή ενιαίας ΣΣΕ με οικονομικούς και θεσμικούς όρους, κατεύθυνση στην οποία προτρέπει έντονα και η ΕΕ.

Μη μισθολογικές παροχές

- Τροφεία 6 ευρώ την ημέρα, από 5 ευρώ στην προηγούμενη ΣΣΕ, για έως 22 ημέρες το μήνα και έως 11 μήνες.
- 400 ευρώ το χρόνο, από 300 στην προηγούμενη σύμβαση σε

ατομικές προπληρωμένες κάρτες και δύο ισόποσες δόσεις τα Χριστούγεννα και το Πάσχα.

- 250 ευρώ τη διετία για ανανέωση ηλεκτρονικού εξοπλισμού.
- 300 ευρώ το μήνα ανά τέκνο για φοίτηση σε βρεφονηπιακό σταθμό.
- Έως 300 ευρώ για παιδικές κατασκηνώσεις ή κέντρα δημιουργικής απασχόλησης, ανά τέκνο ηλικίας από 5 έως 15 ετών.
- Κάλυψη από τον εργοδότη του κόστους έκδοσης ταξιδιωτικών εγγράφων για υπηρεσιακές ανάγκες.

Τα ποσά αυτά είναι αφορολόγητα και στοχεύουν στην ενίσχυση των δημοσιογράφων του ευρύτερου Δημοσίου να αντιμετωπίσουν βασικές ανάγκες διαβίωσης στο ισχύον περιβάλλον ακραίας ακρίβειας. Οι μη μισθολογικές παροχές δεν είναι αύξηση μισθού και ως εκ τούτου δεν επιδρούν στην μισθολογική και ασφαλιστική κατάσταση του εργαζόμενου.

Το ΔΣ της ΕΣΗΕΑ συνεχίζει αταλάντευτα την προσπάθεια να καλυφθούν από την εν λόγω ΣΣΕ και οι πολυάριθμοι πλέον δημοσιογράφοι που απασχολούνται με Δελτία Παροχής Υπηρεσιών στην ΕΡΤ το ΑΠΕ-ΜΠΕ και αλλού.

Θεσμικοί όροι

- Θωρακίζεται επιπλέον το πεδίο εφαρμογής ώστε να καλύπτει πέραν πάσης αμφιβολίας η και προσχηματικών ερμηνειών τους δημοσιογράφους των δημοτικών ραδιοφωνικών σταθμών.
- Εισάγεται **μηχανισμός σταθερής επιμόρφωσης των δημοσιογράφων** που εργάζονται στους φορείς του πεδίου εφαρμογής της Σύμβασης, σε αντικείμενα που σχετίζονται με την δεοντολογία και τον ραγδαίο μετασχηματισμό του κλάδου του τύπου. Την διοργάνωση αναλαμβάνει το Μορφωτικό Ίδρυμα της ΕΣΗΕΑ σε συνεργασία με την Γενική Γραμματεία Ενημέρωσης.
- Θεσμοθετείται λειτουργία **Επιτροπής Ίσων Ευκαιριών**, στα πρότυπα του βρετανικού BBC και της Ιταλικής RAI, σε ΜΜΕ με πάνω από 50 δημοσιογράφους και αρμοδιότητες εισήγησης

και παρακολούθησης πολιτικών συμπερίληψης, ισότητας φύλλων στον εργασιακό χώρο και το εκπεμπόμενο πρόγραμμα, αντιμετώπισης παρενοχλήσεων, διασφάλισης υγειούς εργασιακού περιβάλλοντος και αποφυγής στερεότυπων προσβλητικών για τα φύλα. Στο ίδιο πλαίσιο, ενισχύεται ο θεσμός του Ιατρού Εργασίας με **απασχόληση επαγγελματία ψυχικής υγείας**.

- Παραμένει στο Προοίμιο της Σύμβασης η δέσμευση εργοδοσίας και συντακτών να τηρούν τους κανόνες δημοσιογραφικής δεοντολογίας.
- Παραμένει στους συντάκτες η πνευματική ιδιοκτησία των έργων τους για εκμετάλλευση πέρα από τους σκοπούς της σύμβασης εργασίας.

Το επόμενο διάστημα **εντείνεται δυναμικά η διεκδίκηση για ΣΣΕ με αυξήσεις στα ιδιωτικά και τα δημόσια ΜΜΕ**. Η επανέναρξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων στον κλάδο του Τύπου είναι ζωτικής σημασίας. Το ΔΣ καλεί όλους τους συναδέλφους σε εγρήγορση και κινητοποίηση.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ακολουθεί το κείμενο της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Πατήστε [εδώ](#))