

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΣΗΕΑ – ΕΙΗΕΑ 2004 □ 2005

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ 29.07.2004

Σχετική με τους όρους αμοιβής και εργασίας των Συντακτών-μελών της Ενώσεως Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, που απασχολούνται σε εφημερίδες-μέλη της Ενώσεως Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών.

Η Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Μουρούζη αριθ. 14) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με απόφαση της 40ης Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών της 2.10.2002 και την απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου της 29.7.2004 από τους κ.κ. Γιώργο Μπόμπολα, Αντιπρόεδρο και Δημήτρη Καλοφωλιά, Ταμία του Διοικητικού Συμβουλίου, και η Ένωση Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που εδρεύει επίσης στην Αθήνα (οδός Ακαδημίας αριθ. 20) και εκπροσωπείται, σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μελών της, της 9.6.2004 και την απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου της 29.7.2004, από τους κ.κ. Μανώλη Μαθιουδάκη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Νίκο Μεγγρέλη, Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου, συμφώνησαν να υπογράψουν την κατωτέρω συλλογική σύμβαση εργασίας με την οποία καθορίζονται τα εξής:

Άρθρο 1ο: Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των συντακτών-μελών της Ε.Σ.Η.Ε.Α. που απασχολούνται σε εφημερίδες-μέλη της Ε.Ι.Η.Ε.Α. καθορίζονται ως εξής:

α) Από 1.1.2004:

ΧΡΟΝΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ	ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ
Κατά τον 1ο & 2ο χρόνο	841	757
Κατά τον 3ο & 4ο χρόνο	1.021	819
Κατά τον 5ο & 6ο χρόνο	1.087	893

Κατά τον 7ο & 8ο χρόνο	1.171	962
Κατά τον 9ο & 10ο χρόνο	1.238	1.017
Κατά τον 11ο & 12ο χρόνο	1.322	1.083
Κατά τον 13ο & 14ο χρόνο	1.406	1.148
Κατά τον 15ο & 16ο χρόνο	1.483	1.216
Κατά τον 17ο & 18ο χρόνο	1.568	1.284
Κατά τον 19ο & 20ο χρόνο	1.670	1.356
Κατά τον 21ο & 22ο χρόνο	1.753	1.425
Κατά τον 23ο & 24ο χρόνο	1.863	1.513
Κατά τον 25ο & 26ο χρόνο	1.973	1.605
Κατά τον 27ο & 28ο χρόνο	2.086	1.697

Κατά τον 29ο & 30ο χρόνο	2.193	1.785
Κατά τον 31ο & 32ο χρόνο	2.272	1.852
Κατά τον 33ο & 34ο χρόνο	2.379	1.941
Κατά τον 35ο & 36ο χρόνο	2.486	2.031
Κατά τον 37ο & 38ο χρόνο	2.591	2.116
Κατά τον 39ο & 40ο χρόνο	2.699	2.206
Κατά τον 41χρονο και άνω	2.778	2.274

β) Από 1.1.2005

ΧΡΟΝΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ	ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ
Κατά τον 1ο & 2ο χρόνο	888	799
Κατά τον 3ο & 4ο χρόνο	1.078	865
Κατά τον 5ο & 6ο χρόνο	1.148	943

Κατά τον 7ο & 8ο χρόνο	1.237	1.016
Κατά τον 9ο & 10ο χρόνο	1.307	1.074
Κατά τον 11ο & 12ο χρόνο	1.396	1.144
Κατά τον 13ο & 14ο χρόνο	1.485	1.212
Κατά τον 15ο & 16ο χρόνο	1.566	1.284
Κατά τον 17ο & 18ο χρόνο	1.656	1.356
Κατά τον 19ο & 20ο χρόνο	1.764	1.432
Κατά τον 21ο & 22ο χρόνο	1.851	1.505
Κατά τον 23ο & 24ο χρόνο	1.967	1.598
Κατά τον 25ο & 26ο χρόνο	2.083	1.695
Κατά τον 27ο & 28ο χρόνο	2.203	1.792

Κατά τον 29ο & 30ο χρόνο	2.316	1.885
Κατά τον 31ο & 32ο χρόνο	2.399	1.956
Κατά τον 33ο & 34ο χρόνο	2.512	2.050
Κατά τον 35ο & 36ο χρόνο	2.625	2.145
Κατά τον 37ο & 38ο χρόνο	2.736	2.234
Κατά τον 39ο & 40ο χρόνο	2.850	2.330
Κατά τον 41χρόνο και άνω	2.934	2.401

Εάν το ποσοστό της αύξησης του μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2004 προσαυξημένο κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 5,6%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 5,6% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντίστοιχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2004 προσ αυξάνει από 1.1.2005 τους βασικούς μισθούς της κλίμακας του 2005.

Άρθρο 2ο: Για την εξεύρεση της μισθολογικής βαθμίδας όπου ανήκει ο συντάκτης στις παραπάνω μισθολογικές κλίμακες, συνυπολογίζεται σταδιακά και κατά δύο (2) χρόνια κάθε χρόνο, αρχίζοντας από το 2004 και η πραγματική προϋπηρεσία του ως συντάκτη, σε γραφεία Τύπου Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ και ΝΠΙΔ δημοσίου χαρακτήρα, εφ' όσον αυτή δεν διανύθηκε παράλληλα με προϋπηρεσία που ήδη λαμβάνεται υπ' όψη για το σκοπό αυτό και

είχαν καταβληθεί οι αντίστοιχες εισφορές στο ΤΣΠΕΑΘ ή στο ΤΑΙΣΥΤ ή το ΙΚΑ.

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με βάση, αθροιστικά, βεβαίωση του αντίστοιχου Νομικού Προσώπου ή ΟΤΑ, από την οποία να προκύπτει η ιδιότητα του συντάκτη, καθώς και βεβαίωση ασφάλισης του ΤΣΠΕΑΘ ή του ΤΑΙΣΥΤ ή του ΙΚΑ για το αντίστοιχο διάστημα της προϋπηρεσίας που ζητείται να αναγνωρισθεί. Η ρύθμιση αυτή, όσον αφορά την ασφάλιση στο ΤΑΙΣΥΤ ή το ΙΚΑ ισχύει προκειμένου και για την αναγνώριση προϋπηρεσίας στους Ραδιοτηλεοπτικούς σταθμούς που έχει συμφωνηθεί με το άρθρο 2 της σ.σ. εργασίας της 26.10.1989.

Για τους ήδη εργαζόμενους συντάκτες η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη από 1.1.2004 εφ' όσον η σχετική αίτηση και οι αντίστοιχες βεβαιώσεις υποβληθούν στην εφημερίδα που εργάζεται ο συντάκτης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 2 μηνών από την υπογραφή αυτής της σ.σ. εργασίας. Σε κάθε άλλη περίπτωση, από την υποβολή της αίτησης και των αντίστοιχων βεβαιώσεων.

Άρθρο 3ο: Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας που ανέρχεται σε 5% για κάθε 3ετία συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη και μέχρι 2 τριετίες συμπληρωμένες και 5% για την επόμενη μετά τις δύο 3ετίες 5ετία.

Το επίδομα που αναλογεί στην πρώτη και δεύτερη 3ετία, για όσους συντάκτες έχουν συμπληρώσει τρία ή έξι χρόνια αντίστοιχα συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη, συμφωνείται ότι, κατ' αντίθεση προς τα λοιπά επιδόματα, δεν συμψηφίζεται προς τις καταβαλλόμενες αποδοχές, έστω και αν αυτές υπερκαλύπτουν τις νόμιμες όπως καθορίζονται από την παρούσα.

Άρθρο 4ο: Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ της 9/6/93 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος αδείας λοχείας και της επανόδου στην εργασία.

Άρθρο 5ο: – Μονογονεϊκές οικογένειες. – Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6)

εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 6ο: Στην περίπτωση κατά την οποία η αργία των θεοφανίων, της 25ης Μαρτίου, 1ης Μαΐου, 15ης Αυγούστου και 28ης Οκτωβρίου συμπίπτουν με ημέρα Σάββατο ή Κυριακή μετατίθενται για την αμέσως προηγούμενη ή επόμενη ημέρα.

Άρθρο 7ο: Ο συντάκτης ο οποίος συμπλήρωσε τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσει από την εργασία του ή καταγγελλεί από τον εργοδότη του η σύμβαση εργασίας του, δικαιούται, πέραν της νομίμου αποζημιώσεως, πρόσθετη αποζημίωση η οποία είναι ίση με το 30% της αποζημίωσης του Ν.2112/20. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μετά την καταβολή της νομίμου αποζημιώσεως, σε μηνιαίες δόσεις, ισόποσες με τις μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά τον τελευταίο πριν την αποχώρησή του ή την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του μήνα.

Άρθρο 8ο: Σε περίπτωση θανάτου του συντάκτη, πριν αυτός συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, ο επιζών σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά του δικαιούνται να λάβουν από την εφημερίδα που εργαζόταν το 60% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920. Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλεται αμέσως κατά το τμήμα της που ισούται με το δπλάσιο του μισθού αποζημιώσεώς του, μειωμένου στο 60%. Το τυχόν υπόλοιπο θα καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ίσης κάθε μιας με το 60% του μισθού αποζημιώσεως.

Άρθρο 9ο: Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των υπ□ αριθ. 34/1964 (Ειρηνοδικείο Αθηνών 106/26.10.1964 □

κοιν. Υπ. Εργασίας 98439/29.10.1964) και 14/1966 (Φ.Ε.Κ. Β□/245/23.4.1966) αποφάσεων των Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών καθώς και οι διατάξεις των παραγράφων 5, 6, 7 και 8 της συλλογικής σύμβασης εργασίας της 20.11.1975, τα άρθρα 1 έως και 19 της συλλογικής συμβάσεως εργασίας της 6.11.1984, τα άρθρα 2, 3, 4, 6, 7 και 9 της σ.σ. εργασίας της 26.10.89, το άρθρο 2 της σ.σ. εργασίας της 16.11.90, τα άρθρα 2, 3, 5 & 6 της σ.σ. εργασίας της 16.12.1997, τα άρθρα 3, 4, 6, 8 και 13 της συλλογικής συμβάσεως εργασίας της 10.4.2002 και τα άρθρα 2, 3, 4, 5, 9 και 10 της σ.σ. εργασίας της 14.5.2003 που συμφωνήθηκαν μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων.

Άρθρο 10ο: Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της σ.σ. εργασίας και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει.

Άρθρο 11ο: Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από εκείνες που καθορίζονται με την παρούσα, διατηρούνται μέχρις ότου καλυφθούν με οποιοδήποτε τρόπο.

Άρθρο 12ο: Η παρούσα ισχύει από 1ης Ιανουαρίου 2004 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2005.

Αθήνα, 29 Ιουλίου 2004